

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REGIONE 11 dicembre 2024, n. 0163/Pres.

**Regolamento recante criteri e modalità di concessione degli interventi contributivi a valere sul Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'articolo 39 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro).**

---

Modifiche approvate da:

DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

## CAPO I

### REQUISITI PER LA CONCESSIONE DEGLI INCENTIVI

- Art. 1 Finalità e oggetto
- Art. 2 Definizioni
- Art. 3 Beneficiari degli incentivi
- Art. 4 Destinatari
- Art. 5 Interventi finanziabili
- Art. 6 Incentivi per assunzioni con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato
- Art. 7 Incentivi per la proroga di contratti a tempo determinato
- Art. 8 Incentivi ai datori di lavoro privati finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato
- Art. 9 Incentivi per la realizzazione e l'adeguamento del posto di lavoro e per la rimozione delle barriere architettoniche e di diversa natura
- Art. 10 Incentivi per rielaborazione delle modalità lavorative per renderle adeguate al lavoro agile o a forme concordate di telelavoro
- Art. 11 Incentivi volti a garantire l'accessibilità al posto di lavoro, la mobilità e gli spostamenti
- Art. 12 Incentivi volti a sostenere i progetti di riabilitazione
- Art. 13 Incentivi per la formazione del responsabile dell'inserimento lavorativo
- Art. 14 Incentivi per attività di tutoraggio interno
- Art. 15 Incentivi per attività di tutoraggio esterno
- Art. 16 Incentivi per attività formative rivolte al personale dell'azienda in cui sono inseriti lavoratori con disabilità
- Art. 17 Incentivi ai datori di lavoro che attivano tirocini finalizzati all'integrazione lavorativa di soggetti con disabilità
- Art. 18 Incentivi per l'attivazione di iniziative progettuali finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità
- Art. 19 Ammontare degli incentivi

## CAPO II

### REGIMI DI AIUTO E CUMULABILITÀ

- Art. 20 Regimi di aiuto
- Art. 21 Intensità di aiuto
- Art. 22 Cumulabilità degli incentivi

## CAPO III

### PRESENTAZIONE DOMANDE E DISPOSIZIONI PROCEDURALI

- Art. 23 Presentazione delle domande
- Art. 24 Presentazione delle domande di cui agli articoli 6, 7 e 8
- Art. 25 Presentazione delle domande di cui agli articoli 9 e 10
- Art. 26 Presentazione delle domande di cui all'articolo 11
- Art. 27 Presentazione delle domande di cui all'articolo 12

|         |  |
|---------|--|
| Art. 28 | Presentazione delle domande di cui agli articoli 13 e 16 |
| Art. 29 | Presentazione delle domande di cui agli articoli 14 e 15 |
| Art. 30 | Presentazione delle domande di cui all'articolo 17       |
| Art. 31 | Presentazione delle domande di cui all'articolo 18       |
| Art. 32 | Concessione degli incentivi                              |
| Art. 33 | Rendicontazione ed erogazione degli incentivi            |
| Art. 34 | Variazioni intervenute nel soggetto richiedente          |
| Art. 35 | Revoca degli incentivi                                   |

#### CAPO IV

##### DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

|         |                          |
|---------|--------------------------|
| Art. 36 | Rinvio                   |
| Art. 37 | Abrogazione              |
| Art. 38 | Disposizione transitoria |
| Art. 39 | Entrata in vigore        |

## CAPO I

### REQUISITI PER LA CONCESSIONE DEGLI INCENTIVI

#### Art.1

##### *(Finalità e oggetto)*

1. Il presente regolamento stabilisce, in attuazione dell'articolo 39 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), i criteri e le modalità per la concessione e l'erogazione di incentivi volti al finanziamento di interventi finalizzati alla promozione, incentivazione, realizzazione e stabilizzazione del collocamento mirato di persone con disabilità.

#### Art. 2

##### *(Definizioni)*

1. Ai fini del presente regolamento si intende per:
- a) costo salariale lordo: l'importo totale dei costi sostenuti dal datore di lavoro in relazione al posto considerato e per il periodo in cui il lavoratore è impiegato, comprendente:
    - 1) la retribuzione lorda, prima delle imposte così come specificata nei prospetti paga mensili redatti nel rispetto degli obblighi contrattuali di riferimento, la quota del trattamento di fine rapporto di lavoro maturata, i ratei riferiti alle mensilità aggiuntive;
    - 2) i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali INPS e la quota di contribuzione INAIL;
  - b) mensilità intera: frazioni mensili uguali o superiori ai quindici giorni;
  - c) impresa in difficoltà: impresa che soddisfa almeno una delle seguenti circostanze:
    - 1) nel caso di società a responsabilità limitata, diverse dalle PMI costitutesi da meno di tre anni, qualora abbia perso più della metà del capitale sociale sottoscritto a causa di perdite cumulate. Ciò si verifica quando la deduzione delle perdite cumulate dalle riserve (e da tutte le altre voci generalmente considerate come parte dei fondi propri della società) dà luogo a un importo cumulativo negativo superiore alla metà del capitale sociale sottoscritto. Ai fini della presente disposizione, per «società a responsabilità limitata» si intendono in particolare le tipologie di imprese di cui all'allegato I della direttiva 2013/34/UE e, se del caso, il «capitale sociale» comprende eventuali premi di emissione;
    - 2) nel caso di società in cui almeno alcuni soci abbiano la responsabilità illimitata per i debiti della società, qualora abbia perso più della metà dei fondi propri quali indicati nei conti della società, a causa di perdite cumulate. Ai fini della presente disposizione, per «società in cui almeno alcuni soci abbiano la responsabilità illimitata per i debiti della società» si intendono in particolare le tipologie di imprese di cui all'allegato II della direttiva 2013/34/UE;

- 3) qualora l'impresa sia oggetto di procedura concorsuale per insolvenza o soddisfi le condizioni previste dal diritto nazionale per l'apertura nei suoi confronti di una tale procedura su richiesta dei suoi creditori;
- 4) qualora l'impresa abbia ricevuto un aiuto per il salvataggio e non abbia ancora rimborsato il prestito o revocato la garanzia, o abbia ricevuto un aiuto per la ristrutturazione e sia ancora soggetta a un piano di ristrutturazione;
- 5) nel caso di un'impresa diversa da una PMI, qualora, negli ultimi due anni il rapporto debito/patrimonio netto contabile dell'impresa sia stato superiore a 7,5 e il quoziente di copertura degli interessi dell'impresa (EBITDA/interessi) sia stato inferiore a 1,0.

### Art. 3

#### *(Beneficiari degli incentivi)*

1. Sono beneficiari degli incentivi di cui all'articolo 1 i seguenti soggetti<sup>1</sup>:
- a) datori di lavoro <sup>2</sup> soggetti all'obbligo di assunzione di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
  - b) datori di lavoro <sup>3</sup> non soggetti all'obbligo di assunzione in quanto hanno già coperto l'intera quota d'obbligo di cui alla legge 68/1999 o perché occupano un numero di dipendenti considerati ai fini del computo inferiore a quindici;
  - c) soggetti <sup>4</sup> che attivano i progetti di cui all'articolo 18.
2. I soggetti di cui al comma 1, devono possedere i seguenti requisiti:
- a) se imprese, risultare iscritte al Registro delle imprese della regione, siano esse sede principale o sede secondaria o unità locale;
  - b) se cooperative o consorzi di cooperative con sede nel territorio regionale, risultare altresì iscritti al Registro regionale delle cooperative;
  - c) se cooperative sociali o consorzi di cooperative sociali con sede nel territorio regionale, risultare altresì iscritti all'albo regionale delle cooperative sociali;
  - d) se cooperative o consorzi di cooperative o cooperative sociali o consorzi di cooperative sociali con sede nel territorio di regioni diverse dal Friuli Venezia Giulia, avere sedi secondarie o unità locali nel territorio regionale, purché il rapporto di lavoro per la cui instaurazione è chiesto il contributo si svolga in Friuli Venezia Giulia;
  - e) se imprese artigiane, risultare altresì iscritte all'Albo delle imprese artigiane e svolgere la propria attività nel territorio regionale;
  - f) se associazioni o fondazioni, avere una sede nel territorio regionale;
  - g) se prestatori di attività professionali in forma individuale, associata o societaria, svolgere la propria attività, nelle forme consentite dalla legge, nel territorio regionale;

---

<sup>1</sup> Parole soppresse da art. 1, c. 1, lett. a), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>2</sup> Parole soppresse da art. 1, c. 1, lett. b), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>3</sup> Parole soppresse da art. 1, c. 1, lett. c), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>4</sup> Parole soppresse da art. 1, c. 1, lett. d), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

- h) se soggetti del terzo settore risultare iscritti al Registro di cui al decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 (Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106), e svolgere la propria attività nel territorio regionale;
- i) rispettare integralmente le norme che regolano il rapporto di lavoro, la normativa disciplinante il diritto al lavoro delle persone con disabilità, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la contrattazione collettiva di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183), e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;
- j) non aver fatto ricorso, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 (Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro), per professionalità identiche a quelle dei lavoratori per la cui assunzione o trasformazione del rapporto di lavoro viene richiesto l'incentivo. La previsione di cui alla presente lettera non si applica qualora le relative procedure siano state definite, in fase sindacale ovvero in fase amministrativa, con accordo sulla base del criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento;
- k) se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorative da parte dei soci, rispettare negli inserimenti lavorativi i contratti collettivi nazionali di lavoro e avere adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della legge 3 aprile 2001, n. 142 (Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore);
- l) non essere impresa in difficoltà, qualora si tratti di contributo in regime di esenzione ai sensi dell'articolo 20.

2 bis. Sono esclusi dalla disciplina del presente regolamento il lavoro domestico e gli enti pubblici, ad eccezione degli enti pubblici economici.<sup>5</sup>

#### Art. 4 (Destinatari)

1. Sono destinatari degli incentivi di cui all'articolo 1 i seguenti soggetti:
- a) lavoratori con disabilità di cui all'articolo 1 della legge 68/1999, iscritti nell'elenco di cui all'articolo 8 della legge 68/1999 e assunti con le procedure di cui alla legge 68/1999;
  - b) lavoratori con disabilità che sono computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge 68/1999 in costanza di rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 4, comma 4, della medesima legge 68/1999.

---

<sup>5</sup> Comma aggiunto da art. 1, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

Art. 5  
*(Interventi finanziabili)*

1. Gli interventi per i quali è possibile richiedere gli incentivi sono i seguenti:
- a) assunzione, proroga e trasformazione di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dei lavoratori con disabilità;
  - b) realizzazione ed adeguamento del posto di lavoro;
  - c) rimozione delle barriere architettoniche e di diversa natura;
  - d) rielaborazione delle modalità lavorative per renderle adeguate al lavoro agile o a forme concordate di telelavoro;
  - e) iniziative volte a garantire l'accessibilità al posto di lavoro, la mobilità e gli spostamenti;
  - f) iniziative volte a sostenere i progetti di riabilitazione dei lavoratori con disabilità;
  - g) iniziative volte a sostenere la formazione del responsabile dell'inserimento lavorativo;
  - h) attività di tutoraggio svolte da dipendenti interni, anche con riferimento alle convenzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 (Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30), o da soggetti esterni all'azienda, rivolte a lavoratori per i quali risulti particolarmente problematica la collocabilità;
  - i) attività formative rivolte al personale dell'azienda in cui sono inseriti lavoratori con disabilità;
  - j) tirocini finalizzati all'integrazione lavorativa di soggetti con disabilità;
  - k) iniziative progettuali finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Art. 6  
*(Incentivi per assunzioni con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato)*

1. Sono concessi incentivi finalizzati all'assunzione con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato non inferiore a dodici mesi, di lavoratori con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a), da parte dei soggetti di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, comma 2.

2. Sono concessi incentivi finalizzati all'assunzione con contratto a tempo indeterminato ovvero con contratto a tempo determinato non inferiore a sei mesi, di lavoratori con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a), da parte dei soggetti di cui all'articolo 3, comma 1, lettera b), in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, comma 2.

3. Sono ammissibili a incentivo le assunzioni che soddisfano tutti i seguenti requisiti:
- a) non riferirsi a posti di lavoro che si siano resi liberi, a seguito di licenziamenti, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, salvo che le nuove assunzioni avvengano per l'acquisizione di professionalità diverse da quelle dei lavoratori licenziati;

- b) non riguardare lavoratori che abbiano avuto un rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro richiedente superiore ai centottanta giorni nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, fatta eccezione per rapporti di lavoro intermittenti;
- c) avere ad oggetto rapporti di lavoro che si svolgono nel territorio regionale;
- d) non essere riferibili a trasferimenti di azienda di cui all'articolo 2112 del codice civile, salvi i casi di cui all'articolo 47, commi 4 bis o 5, della legge 29 dicembre 1990, n. 428 (Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee. Legge comunitaria per il 1990);
- e) qualora effettuate da ditte individuali o da esercenti le libere professioni in forma individuale, non riguardare il coniuge, i parenti o gli affini entro il secondo grado del datore di lavoro;
- f) qualora si tratti di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, il rapporto di lavoro permane per un periodo pari a trentasei mesi dalla data di assunzione;
- g) prevedere almeno quindici ore settimanali di lavoro.

4. È ammissibile a incentivo l'inserimento del lavoratore con disabilità in qualità di socio lavoratore di cooperativa a condizione che non si riferisca a posti di lavoro che si siano resi liberi nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda a seguito di esclusione di un socio, salvo che gli inserimenti lavorativi avvengano per l'acquisizione di professionalità diverse da quelle dei soci esclusi.

5. Non sono ammissibili a incentivo le assunzioni dei lavoratori con disabilità che siano state effettuate:

- a) con contratti di lavoro intermittente;
- b) a seguito di stipula di convenzioni ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 276/2003.

#### Art. 7

*(Incentivi per la proroga di contratti a tempo determinato)*

1. Sono concessi incentivi finalizzati alla proroga del contratto a tempo determinato di cui all'articolo 6, comma 2, se per l'effetto della stessa il contratto raggiunge la durata di almeno dodici mesi. Il contratto prevede almeno quindici ore settimanali di lavoro.

2. Gli incentivi di cui al comma 1 sono concessi anche qualora la proroga riguardi i soggetti di cui all'articolo 4, comma 1, lettera b).

#### Art. 8

*(Incentivi ai datori di lavoro privati finalizzati alla trasformazione di rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato)*



1. Sono concessi incentivi finalizzati a favorire la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato dei lavoratori con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b), già in forza presso i datori di lavoro di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a) e lettera b), in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3, comma 2.

2. Sono ammissibili a incentivo le assunzioni che soddisfano tutti i seguenti requisiti:

- a) avere ad oggetto rapporti di lavoro che si svolgono nel territorio regionale;
- b) qualora effettuate da ditte individuali o da esercenti le libere professioni in forma individuale, non riguardare il coniuge, i parenti o gli affini entro il secondo grado del datore di lavoro.

3. Non sono ammissibili a incentivo le stabilizzazioni dei lavoratori con disabilità stipulate:

- a) con contratti intermittenti;
- b) con contratti che prevedano un numero di ore settimanali inferiore a quindici.

#### Art. 9

*(Incentivi per la realizzazione e l'adeguamento del posto di lavoro e per la rimozione delle barriere architettoniche e di diversa natura)*

1. Sono concessi incentivi finalizzati alla realizzazione e all'adeguamento del posto di lavoro e per gli interventi che prevedono la rimozione delle barriere architettoniche e di diversa natura a favore del lavoratore con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b), assunto con contratto a tempo determinato di almeno dodici mesi o indeterminato che permettano il pieno svolgimento di compiti propri della mansione affidata.

2. Sono ammissibili le spese sostenute per:

- a) acquisto di macchinari, attrezzature, mobili e elementi di arredo, macchine per ufficio e programmi informatici e di apparecchiature o ausili, di qualsiasi natura;
- b) realizzazione di opere e lavori finalizzati all'adeguamento del posto di lavoro;
- c) rimozione delle barriere architettoniche che, in qualsiasi modo, possono impedire o pregiudicare l'inserimento lavorativo della persona con disabilità che si concretizzino in lavori di ristrutturazione e trasformazione dei locali e, in genere, delle strutture e degli ambienti di lavoro;
- d) rimozione delle barriere di diversa natura quali a titolo esemplificativo e non esaustivo l'applicazione di segnaletiche visive, tattili e acustiche e ogni altro accomodamento ragionevole che permetta la piena partecipazione su un piano di parità ed eguaglianza con gli altri dipendenti.

3. Ciascun intervento di cui al comma 1, è giustificato dalle specifiche esigenze legate alla disabilità del lavoratore interessato, desumibili dalla visita di accertamento effettuata ai sensi della legge 68/1999 e a seguito di valutazione del Comitato tecnico, come previsto dall'articolo 32, comma 3.

#### Art. 10

*(Incentivi per rielaborazione delle modalità lavorative per renderle adeguate al lavoro agile o a forme concordate di telelavoro)*

1. Sono concessi incentivi per la creazione di postazioni di lavoro agile e telelavoro, adeguate alle effettive abilità e capacità del lavoratore con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b), attraverso l'introduzione di tecnologie informatiche e di comunicazione a distanza.

2. Sono ammissibili le spese sostenute per:

- a) acquisto di macchinari, attrezzature, mobili ed elementi di arredo, macchine per ufficio e programmi informatici, installazione di adeguata connessione ad internet e formazione specifica finalizzati allo svolgimento delle attività in telelavoro o lavoro agile;
- b) acquisto di apparecchiature o ausili, di qualsiasi natura giustificati dalle specifiche esigenze legate alla disabilità del lavoratore interessato, desumibili dalla visita di accertamento effettuata ai sensi della legge 68/1999 e a seguito di valutazione del Comitato tecnico, come previsto dall'articolo 32, comma 3.

#### Art. 11

*(Incentivi volti a garantire l'accessibilità al posto di lavoro, la mobilità e gli spostamenti)*

1. Sono concessi incentivi, per la durata massima di dodici mesi per singolo intervento <sup>6</sup>, finalizzati a garantire l'accessibilità al posto di lavoro, la mobilità e gli spostamenti del lavoratore con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b).

2. Sono ammissibili le spese sostenute per il trasporto del lavoratore con disabilità sul luogo di lavoro:

- a) con mezzi di trasporto pubblico ovvero privato che effettua servizio pubblico in caso di assenza dello stesso;
- b) con modalità di trasporto personalizzato a carico di terzi con mezzi attrezzati o accompagnamento.

#### Art. 12

*(Incentivi volti a sostenere i progetti di riabilitazione)*

1. Sono concessi incentivi, per la durata massima di dodici mesi, per la copertura dei costi salariali lordi relativi alle ore impiegate da un lavoratore con disabilità per la riabilitazione, secondo quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 18 luglio 2011,

---

<sup>6</sup> Parole aggiunte da art. 2, c. 1, DPR. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

n. 119 (Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi).

2. L'incentivo è concesso a condizione che:

- a) il lavoratore abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento;
- b) le ore dedicate alla riabilitazione vengano accordate dal datore di lavoro a seguito di istanza presentata dal dipendente ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto legislativo 119/2011;
- c) il datore di lavoro si impegni, qualora il rapporto di lavoro in essere sia a tempo determinato, compatibilmente con l'idoneità del lavoratore a riprendere servizio, a prorogare il contratto per la durata del periodo di riabilitazione ovvero, se la fruizione è avvenuta in modo frazionato, per il periodo trascorso dall'inizio alla conclusione del progetto di recupero riabilitativo, o comunque compatibilmente con quanto previsto dalla legge 16 maggio 2014, n. 78 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34, recante disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese).

#### Art. 13

*(Incentivi per la formazione del responsabile dell'inserimento lavorativo)*

1. Sono concessi incentivi finalizzati alla formazione di un lavoratore, assunto con contratto a tempo indeterminato, a cui è stato affidato l'incarico di responsabile dell'inserimento lavorativo.

2. Sono ammissibili i seguenti costi:

- a) costo salariale lordo relativo alle ore di formazione del lavoratore di cui al comma 1;
- b) quote di iscrizione e ulteriori spese sostenute dal lavoratore di cui al comma 1, strettamente connesse al percorso formativo, ovvero spese per il percorso formativo organizzato dal datore di lavoro avvalendosi di enti o liberi professionisti.

3. I percorsi formativi di cui al comma 1 hanno a riferimento i seguenti ambiti:

- a) conoscenza della normativa in materia di disabilità e lavoro, di pari opportunità e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- b) conoscenza delle procedure dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e dell'applicazione di politiche di inclusione;
- c) conoscenza dei servizi del lavoro con particolare riferimento al collocamento mirato, dei servizi sociali e sanitari territoriali e dell'attività del terzo settore;
- d) competenze trasversali per la gestione delle risorse umane nelle diversità;
- e) conoscenza dei sistemi di classificazione del funzionamento, della disabilità e della salute e progettazione personalizzata;
- f) organizzazione aziendale e accomodamenti ragionevoli;
- g) procedure di invalidità civile e da lavoro.

#### Art. 14

##### *(Incentivi per attività di tutoraggio interno)*

1. Sono concessi incentivi, per la durata massima di dodici mesi, per singolo intervento, per la copertura dei costi salariali lordi relativi alle ore impiegate da dipendenti del datore di lavoro per attività di tutoraggio dedicata all'assistenza dei lavoratori con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b).

2. L'attività di tutoraggio è svolta secondo un progetto personalizzato predisposto a favore del lavoratore con disabilità, che indica:

- a) un tutor per ciascun lavoratore con disabilità;
- b) i compiti e gli impegni del tutor, che comprendono attività di accompagnamento, affiancamento e sostegno volte a favorire l'inserimento del lavoratore nell'organizzazione aziendale, la socializzazione nell'ambiente di lavoro e l'apprendimento delle mansioni assegnate, supportando il processo per il raggiungimento dell'autonomia lavorativa del soggetto medesimo;
- c) il numero previsto di ore dedicate all'attività di tutoraggio comprese nel normale orario di lavoro del dipendente incaricato.

3. L'attività di tutoraggio a favore del lavoratore con disabilità assunto da una cooperativa sociale di tipo B a seguito delle convenzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 276/2003, è svolta secondo un progetto personalizzato e indica:

- a) un tutor per ciascun lavoratore con disabilità;
- b) i compiti e gli impegni del tutor, oltre a quanto già concordato nella commessa di lavoro, che comprendono attività di accompagnamento e sostegno volte a favorire l'inserimento del lavoratore nell'organizzazione aziendale, la socializzazione nell'ambiente di lavoro e l'apprendimento delle mansioni assegnate, supportando il processo per il raggiungimento dell'autonomia lavorativa del soggetto medesimo;
- c) il numero previsto di ore dedicate all'attività di tutoraggio comprese nell'orario di lavoro del dipendente incaricato ulteriori a quelle già concordate nella commessa di lavoro.

#### Art. 15

##### *(Incentivi per attività di tutoraggio esterno)*

1. Sono concessi incentivi, per la durata massima di dodici mesi, per singolo intervento, per le spese sostenute per attività di tutoraggio dedicata all'assistenza dei lavoratori con disabilità, di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e lettera b), svolta da tecnici esterni, non dipendenti dal datore di lavoro, con specifiche competenze.

2. È ammissibile il costo delle ore dedicate all'attività di tutoraggio.

3. L'attività di tutoraggio è svolta secondo un progetto personalizzato, predisposto a favore del lavoratore con disabilità, che indica:

- a) un tutor per ciascun lavoratore con disabilità;

- b) i compiti e gli impegni del tutor, che comprendono attività di accompagnamento, affiancamento e sostegno volte a favorire l'inserimento del lavoratore nell'organizzazione aziendale, la socializzazione nell'ambiente di lavoro e l'apprendimento delle mansioni assegnate, supportando il processo per il raggiungimento dell'autonomia lavorativa del soggetto medesimo;
- c) il numero previsto di ore dedicate dal tecnico esterno all'attività di tutoraggio;
- d) il costo dell'attività.

4. Non sono ammissibili a incentivo le spese di cui al comma 1 relativamente ai lavoratori assunti a seguito di stipula di convenzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 276/2003.

#### Art. 16

*(Incentivi per attività formative rivolte al personale dell'azienda in cui sono inseriti lavoratori con disabilità)*

1. Sono concessi incentivi per le spese sostenute dal datore di lavoro per attività formative finalizzate alla diffusione della integrazione e inclusione sociale e lavorativa rivolte ai lavoratori, anche incaricati del tutoraggio del lavoratore con disabilità, per la durata massima di sei mesi, purché non riconducibili a formazione obbligatoria.

2. Sono ammissibili i seguenti costi:

- a) costo salariale lordo relativo alle ore complessive di formazione dei lavoratori di cui al comma 1, coinvolti nell'attività formativa;
- b) quote di iscrizione e ulteriori spese sostenute complessivamente dai lavoratori, strettamente connesse al percorso formativo, ovvero spese per il percorso formativo organizzato dal datore di lavoro avvalendosi di enti o liberi professionisti.

#### Art. 17

*(Incentivi ai datori di lavoro che attivano tirocini finalizzati all'integrazione lavorativa di soggetti con disabilità)*

1. Sono concessi incentivi per i datori di lavoro che attivano tirocini ai sensi della normativa regionale in materia di tirocini extracurriculari.

2. Sono ammissibili le spese sostenute per:

- a) l'indennità di partecipazione erogata al tirocinante;
- b) i costi connessi alle coperture assicurative del tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, per la Responsabilità Civile (RC) verso terzi, per la visita medica e per la copertura di tutti i costi indiretti.

3. Il periodo di tirocinio finanziabile non può essere inferiore a mesi due e superiore a mesi diciotto, comprensivi di proroghe.

4. Sono esclusi dall'intervento di cui al presente articolo i tirocini per i quali il datore di lavoro riceve altre forme di finanziamento.

#### Art. 18

*(Incentivi per l'attivazione di iniziative progettuali finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità)*

1. Sono concessi incentivi per l'attivazione di progetti, attivati dai soggetti beneficiari di cui all'articolo 3, comma 1, finalizzati ad incrementare gli inserimenti lavorativi delle persone con disabilità, tesi a migliorarne le condizioni lavorative e che creino le precondizioni per ulteriori futuri inserimenti, fatto salvo il divieto di doppia contribuzione.

2. Sono finanziabili i progetti che prevedono:

- a) la valorizzazione della persona con disabilità, anche attraverso la riorganizzazione del lavoro, connessa allo sviluppo economico e sociale dell'ambiente lavorativo;
- b) una prospettiva temporale più ampia della durata del progetto ammesso a contributo supportata dalla conoscenza e dall'analisi dei bisogni della realtà di riferimento del progetto con indicazione in particolare della ricaduta occupazionale.

3. I progetti di cui al comma 1, al fine della loro realizzazione prevedono una o più delle seguenti tipologie:

- a) l'assunzione di uno o più lavoratori con disabilità, attraverso le procedure di cui alla legge 68/99, con contratto a tempo determinato di almeno dodici mesi o indeterminato di almeno quindici ore settimanali;
- b) iniziative che coinvolgono lavoratori con disabilità già occupati in azienda;
- c) iniziative che coinvolgono più lavoratori con disabilità in percorsi formativi;
- d) iniziative che coinvolgono più persone con disabilità in percorsi formativi propedeutici all'inserimento lavorativo di almeno un lavoratore al fine del percorso;
- e) l'assunzione di un lavoratore, anche privo di disabilità, dedicato esclusivamente alle attività inerenti al progetto stesso;
- f) l'acquisto, leasing o noleggio di materiali e beni strumentali finalizzati al progetto;
- g) costi di tutoraggio o affiancamento delle persone con disabilità destinatarie del progetto stesso.

4. I progetti hanno una durata compresa tra dodici e ventiquattro mesi.

5. Sono ammissibili:

- a) i costi per l'assunzione con contratto a tempo determinato di almeno dodici mesi o indeterminato del lavoratore con disabilità riferiti al costo salariale lordo;
- b) i costi per l'assunzione del lavoratore anche privo di disabilità, riferiti al costo salariale lordo;
- c) spese di tutoraggio di cui al comma 3, lettera g);
- d) spese per la formazione finalizzate all'acquisizione delle necessarie conoscenze e competenze tecniche per l'inserimento lavorativo;

- e) l'acquisto, leasing o noleggio di materiali e beni strumentali finalizzati al progetto quali, a titolo esemplificativo, attrezzature tecniche e informatiche, attrezzature specifiche o software gestionali;
- f) spese di promozione del progetto per un massimo del 5 per cento del valore complessivo del progetto stesso;
- g) spese di segreteria ed amministrazione necessarie per la realizzazione del progetto e per la rendicontazione finale, realizzate da personale dipendente del soggetto attuatore per un massimo del 5 per cento del valore complessivo del progetto stesso;
- h) spese di consulenza professionale specifica per la realizzazione del progetto per un massimo del 10 per cento del valore complessivo del progetto stesso.

Art. 19  
(Ammontare degli incentivi)

1. L'ammontare massimo degli incentivi per ciascun intervento è, per le aziende di cui all'articolo 3, comma 1, lettera a), pari a:

- a) euro 13.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 6, comma 1, per contratti a tempo indeterminato;
- b) euro 7.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 6, comma 1, per contratti a tempo determinato non inferiore ai dodici mesi;
- c) euro 6.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 8;

2. L'ammontare massimo degli incentivi per ciascun intervento è, per le aziende di cui all'articolo 3, comma 1, lettera b), pari a:

- a) euro 15.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 6, comma 2, per contratti a tempo indeterminato;
- b) euro 700,00 per mensilità intera per gli interventi di cui all'articolo 6, comma 2, per contratti a tempo determinato, non inferiore ai sei mesi e fino ad un massimo di euro 7.700,00;
- c) euro 2.000,00 per la proroga del contratto a tempo determinato fino al raggiungimento dei dodici mesi, di cui all'articolo 7;
- d) euro 9.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 6, comma 2, per contratti a tempo determinato non inferiore ai dodici mesi;
- e) euro 6.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 8.

3. L'ammontare massimo degli incentivi per ciascun intervento è, per i soggetti di cui all'articolo 3, comma 1, pari a:

- a) euro 15.000,00<sup>7</sup> per gli interventi di cui all'articolo 9;
- b) euro 8.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 10;
- c) euro 5.000,00<sup>8</sup> per gli interventi di cui all'articolo 11;
- d) euro 3.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 12;

---

<sup>7</sup> Parole sostituite da art. 3, c. 1, lett. a), DPR 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>8</sup> Parole sostituite da art. 3, c. 1, lett. b), DPR 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

- e) euro 15.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 13;
  - f) euro 15.000,00 per gli interventi di cui agli articoli 14, 15 e 16;
  - g) euro 500,00 mensili, fino ad un massimo di euro 9.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a);
  - h) euro 200,00 per gli interventi di cui all'articolo 17, comma 2, lettera b);
  - i) euro 160.000,00 per gli interventi di cui all'articolo 18, comma 5, lettere da a) ad e), ripartiti secondo i seguenti importi:
    - 1) fino ad un massimo di euro 40.000,00 per le spese di cui all'art. 18, comma 5, lettera a);
    - 2) euro 5.000,00 per le spese di cui all'articolo 18, comma 5 lettera b), elevabile fino a euro 10.000,00 nel caso di assunzione a tempo indeterminato;
    - 3) fino ad un massimo di euro 60.000,00 per le spese di cui all'art. 18, comma 5, lettera c);
    - 4) fino ad un massimo di euro 20.000,00 per le spese di cui all'art. 18, comma 5, lettera d);
    - 5) fino ad un massimo di euro 30.000,00 per le spese di cui all'art. 18, comma 5, lettera e).
4. L'ammontare degli incentivi di cui al comma 1 e comma 2, è maggiorato:
- a) di euro 3.000,00 nei seguenti casi:
    - 1) lavoratori di età inferiore a trentacinque anni oppure di età pari o superiore a cinquanta anni;
    - 2) lavoratrici donne;
    - 3) lavoratori con periodi di disoccupazione superiore a sei mesi;
  - b) di euro 5.000,00 nel caso di lavoratori con disabilità psichica.

5. In caso di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi, come previsto dall'articolo 6, comma 2, ma inferiore a dodici mesi, le maggiorazioni di cui al comma 4 spettano solo se, per effetto di proroga, il contratto raggiunge una durata di almeno dodici mesi.

6. Le maggiorazioni di cui al comma 4 sono cumulabili fra loro. Le maggiorazioni di cui al comma 4, lettera a), numeri 1), 2) e 3) non sono concesse, relativamente alla trasformazione di rapporti di lavoro di cui all'articolo 8, qualora siano state concesse anche solo parzialmente allo stesso datore di lavoro<sup>9</sup> richiedente per l'assunzione del medesimo lavoratore.

7. L'ammontare dell'incentivo per gli interventi di cui all'articolo 8, comma 1, nel caso di contratti a tempo parziale, è rapportato all'orario effettivamente svolto.

8. (ABROGATO).<sup>10</sup>

---

<sup>9</sup> Parole sostituite da art. 3, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>10</sup> Comma abrogato da art. 3, c. 3, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.



CAPO II  
REGIMI DI AIUTO E CUMULABILITÀ

Art. 20  
(Regimi di aiuto)<sup>11</sup>

1. Per gli incentivi previsti dagli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a), è facoltà del beneficiario richiedere nell'istanza che i medesimi siano concessi in regime di aiuti in esenzione per categoria, in conformità al regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato, con riferimento all'articolo 33 o in regime di aiuti "de minimis", in conformità ai regolamenti (UE) di seguito indicati:

- a) regolamento (UE) n. 2831/2023 della Commissione, del 13 dicembre 2023, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti di importanza minore («de minimis»);
- b) regolamento (UE) n. 717/2014 della Commissione, del 27 giugno 2014, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca e dell'acquacoltura;
- c) regolamento (UE) n. 1408/2013 della Commissione, del 18 dicembre 2013, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti "de minimis" nel settore agricolo.

2. Gli incentivi previsti dagli articoli 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 16 sono concessi in regime di aiuti in esenzione per categoria, in conformità al regolamento (UE) n. 651/2014, con riferimento all'articolo 34.

3. Gli incentivi previsti dagli articoli 15, 17 e 18, comma 3, lettere da b) a g), sono concessi in regime di aiuti "de minimis", in conformità ai regolamenti (UE) n. 2831/2023, n. 717/2014 e n. 1408/2013.

4. I regimi di aiuto del presente articolo si applicano ai beneficiari dell'articolo 3 che hanno natura di impresa, intendendosi per tali ogni entità, a prescindere dalla forma giuridica, che eserciti un'attività economica.

5. Qualora l'importo dell'incentivo da concedere superi il massimale di aiuto de minimis disponibile per il soggetto beneficiario al momento della concessione, l'importo dell'incentivo viene conseguentemente ridotto, previa accettazione da parte del soggetto beneficiario. La mancata accettazione comporta l'impossibilità di concedere l'incentivo al soggetto beneficiario.

6. Ai sensi dell'articolo 33 del regolamento (UE) n. 651/2014, per la concessione dei contributi di cui agli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a), deve determinarsi un incremento

---

<sup>11</sup> Articolo sostituito da art. 4, c. 1, DPR n. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

netto del numero complessivo di dipendenti dell'impresa beneficiaria rispetto alla media dei dodici mesi precedenti, salvo che il posto o i posti occupati siano resi vacanti a seguito di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamenti per giusta causa e, in ogni caso, non a seguito di licenziamenti per riduzione di personale.

Art. 21  
(Intensità di aiuto)

1. L'intensità di aiuto per gli incentivi previsti dagli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a):
  - a) qualora il beneficiario opti per il regime di aiuto in esenzione per categoria, non supera il 75 per cento delle spese ammissibili;
  - b) qualora il beneficiario opti per il regime di aiuto "de minimis" non supera il 100 per cento delle spese ammissibili, e comunque nei limiti del massimale disponibile al momento della concessione.<sup>12</sup>
2. L'intensità di aiuto per gli incentivi previsti dagli articoli 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 16 non supera il 100 per cento delle spese ammissibili.
3. Gli incentivi per i quali si applica il regime di aiuto "de minimis" sono incentivabili nel limite massimo rappresentato dal costo sostenuto e comunque nei limiti del massimale disponibile al momento della concessione.<sup>13</sup>

Art. 22  
(Cumulabilità degli incentivi)

1. Gli incentivi di cui agli articoli 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 16 e agli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a), qualora il beneficiario opti per il regime di aiuti in esenzione per categoria, sono cumulabili, per le stesse spese ammissibili:<sup>14</sup>
  - a) con altri aiuti di Stato o aiuti "de minimis" concessi da normative nazionali o locali, a meno che le medesime normative dispongano un divieto di cumulo, a condizione che il totale degli aiuti non porti al superamento dell'intensità d'aiuto più elevata applicabile in base al regolamento (UE) n. 651/2014;
  - b) con altri aiuti esentati ai sensi del medesimo regolamento (UE) n. 651/2014, oltre la soglia massima applicabile, purché il cumulo non porti al superamento di una intensità di aiuto superiore al 100 per cento dei costi pertinenti.

---

<sup>12</sup> Comma sostituito da art. 5, c. 1, lett. a), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>13</sup> Comma sostituito da art. 5, c. 1, lett. b), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>14</sup> Parole sostituite da art. 6, c. 1, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

2. Nel caso in cui il totale degli aiuti risultasse superiore alle intensità di aiuto di cui al comma 1, l'importo dell'incentivo dovrà essere ridotto, ai fini della concessione dello stesso,<sup>15</sup> sino al raggiungimento di tali intensità di aiuto.

3. Gli incentivi di cui agli articoli 15, 17 e 18 comma 3, lettere da b) a g), e agli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a), qualora il beneficiario opti per il regime di aiuti in regime "de minimis", sono cumulabili:

- a) con aiuti di Stato concessi per gli stessi costi ammissibili se tale cumulo non comporta il superamento dell'intensità di aiuto o dell'importo di aiuto più elevati fissati, per le specifiche circostanze di ogni caso, in un regolamento d'esenzione per categoria o in una decisione adottata dalla Commissione;
- b) con aiuti di Stato concessi per costi ammissibili diversi da quelli finanziati in «de minimis»;
- c) con altri aiuti "de minimis" concessi per gli stessi costi ammissibili nel rispetto delle regole di cumulo previste dall'articolo 5 dei relativi regolamenti de minimis (UE) n. 2831/2023, n. 717/2014 e n. 1408/2013.<sup>16</sup>

### CAPO III PRESENTAZIONE DOMANDE E DISPOSIZIONI PROCEDURALI

#### Art. 23 (Presentazione delle domande)

1. La domanda è compilata, sottoscritta e presentata esclusivamente in via telematica tramite applicativo informatico a cui si accede, dal sito [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) nella sezione dedicata al regolamento, previa autenticazione con una delle modalità previste dall'articolo 65, comma 1, lettera b), del Codice dell'Amministrazione digitale (SPID-Sistema pubblico di identità digitale, CIE-Carta di identità elettronica, CNS - Carta nazionale dei servizi). La domanda si considera presentata nella data di avvenuta trasmissione comprovata dal sistema informatico.

2. La domanda è compilata, sottoscritta e presentata, in via alternativa, da uno dei seguenti soggetti:

- a) dal titolare o dal legale rappresentante dei soggetti di cui all'articolo 3, comma 1, dal procuratore interno all'impresa, dal libero professionista nel caso di esercizio della libera professione in forma individuale;
- b) da soggetto delegato cui sia stato conferito il potere di rappresentanza per la compilazione, la sottoscrizione e la presentazione della domanda ai sensi dell'articolo 38, comma 3 bis, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).

---

<sup>15</sup> Parole aggiunte da art. 6, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>16</sup> Comma sostituito da art. 6, c. 3, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

3. La domanda è corredata:
- a) nel caso di compilazione, sottoscrizione e presentazione da parte di procuratore interno all'impresa, di copia conforme della procura o di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000 attestante la qualità di procuratore;
  - b) nel caso di compilazione, sottoscrizione e presentazione da parte di soggetto delegato di cui al comma 2, lettera b), di procura speciale conferita dal delegante per ciascuno dei predetti atti contenente l'attestazione, da parte del delegante, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, del possesso dei requisiti riguardanti il delegante medesimo richiesti dal presente regolamento.

4. Qualora i documenti allegati alla domanda siano firmati digitalmente, la firma digitale o la firma elettronica qualificata apposta è considerata valida se basata su un certificato qualificato rilasciato da un prestatore di servizi fiduciari qualificato e conforme ai requisiti di cui all'allegato I del regolamento (UE) n. 910/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014 in materia di identificazione elettronica e servizi fiduciari per le transazioni elettroniche nel mercato interno (Regolamento EIDAS). La firma è apposta utilizzando dispositivi che soddisfino i requisiti di cui all'allegato II del regolamento EIDAS. Qualora i documenti allegati alla domanda rechino firma autografa è allegata copia di un documento di identità in corso di validità di ciascun dichiarante.

5. Il manuale contenente le modalità di accesso all'applicativo informatico è pubblicato sul sito [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) nella sezione dedicata al regolamento.

6. Le domande indicano il nominativo del lavoratore con disabilità oggetto dell'intervento e sono corredate dalla modulistica predisposta per ogni singolo intervento e pubblicata sul sito [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) nella sezione dedicata al regolamento.

7. Le indicazioni di cui al comma 6 sono rese attraverso dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 46 e 47 decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

8. I procedimenti di cui al presente regolamento si concludono entro un termine non superiore a novanta giorni.

#### Art. 24

##### *(Presentazione delle domande di cui agli articoli 6, 7 e 8)*

1. Le domande di incentivo di cui agli articoli 6, 7 e 8, a pena di inammissibilità, sono presentate, rispettivamente, entro trenta giorni dall'assunzione, dalla proroga oppure entro trenta giorni dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

#### Art. 25

##### *(Presentazione delle domande di cui agli articoli 9 e 10)*

1. Le domande di incentivo di cui agli articoli 9 e 10, a pena di inammissibilità, sono presentate prima dell'avvio dei lavori o degli acquisti e sono corredate da una relazione illustrativa degli interventi che si intendono realizzare, comprensiva del preventivo dettagliato di spesa.

2. L'intervento, a pena di inammissibilità, ha inizio entro tre mesi dalla comunicazione di concessione dell'incentivo ed è completato entro dodici mesi dall'avvio del medesimo.

3. Alle domande di cui all'articolo 10, è allegata la copia del contratto o accordo previsto per tali fattispecie.

4. Su istanza motivata, trasmessa prima della scadenza del termine, può essere concessa per una sola volta e per un periodo massimo di tre mesi una proroga per il completamento dei lavori.

#### Art. 26

##### *(Presentazione delle domande di cui all'articolo 11)*

1. Le domande di incentivo di cui all'articolo 11, a pena di inammissibilità, sono presentate entro trenta giorni dalla conclusione dell'intervento e sono corredate, dalla richiesta di erogazione del contributo e, qualora i costi non siano anticipati dal datore di lavoro, dalla dichiarazione sostitutiva del legale rappresentante attestante l'impegno a rimborsare al lavoratore le spese sostenute, nella misura dell'incentivo erogato.

#### Art. 27

##### *(Presentazione delle domande di cui all'articolo 12)*

1. Le domande di cui all'articolo 12, a pena di inammissibilità, sono presentate entro trenta giorni dalla conclusione del periodo di fruizione del congedo per riabilitazione.

#### Art 28

##### *(Presentazione delle domande di cui agli articoli 13 e 16)*

1. Le domande di incentivo di cui agli articoli 13 e 16, a pena di inammissibilità, sono presentate anteriormente all'avvio della formazione e sono corredate da una relazione sulle attività formative necessarie all'affiancamento, con l'evidenza della coerenza della tipologia della formazione in relazione alle specifiche esigenze del contesto aziendale.

2. L'attività di formazione si conclude entro dodici mesi dalla comunicazione di concessione dell'incentivo.

#### Art. 29

##### *(Presentazione delle domande di cui agli articoli 14 e 15)*

1. Le domande di incentivo di cui agli articoli 14 e 15, a pena di inammissibilità, sono presentate entro trenta giorni dall'avvio del tutoraggio<sup>17</sup> e sono corredate dal curriculum vitae del tutor e da un progetto personalizzato di tutoraggio redatto secondo quanto disposto dall'articolo 14, commi 2 e 3, e dall'articolo 15, comma 3, con l'evidenza della coerenza del progetto di tutoraggio rispetto alla specifica disabilità del lavoratore oggetto dell'intervento o della momentanea necessità per supportare il lavoratore nell'inserimento lavorativo e nel mantenimento del posto di lavoro.

#### Art. 30

##### *(Presentazione delle domande di cui all'articolo 17)*

1. Le domande di incentivo di cui all'articolo 17, a pena di inammissibilità, sono presentate entro trenta giorni dalla conclusione del tirocinio o del periodo incentivabile, corredate dalla richiesta di erogazione del contributo.

#### Art. 31

##### *(Presentazione delle domande di cui all'articolo 18)*

1. Le domande di incentivo di cui all'articolo 18, a pena di inammissibilità, sono presentate anteriormente all'avvio del progetto,<sup>18</sup> corredate da:

- a) descrizione del progetto che si intende realizzare con specifica indicazione degli elementi di cui all'articolo 18, comma 2;
- b) cronoprogramma relativo alle fasi e ai tempi di realizzazione del progetto;
- c) piano finanziario con indicazione analitica dei costi previsti di cui all'articolo 18, comma 5;

2. (ABROGATO).<sup>19</sup>

#### Art. 32

##### *(Concessione degli incentivi)*

---

<sup>17</sup> Parole sostituite da art. 7, c. 1, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>18</sup> Parole soppresse da art. 8, c. 1, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>19</sup> Comma abrogato da art. 8, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

1. Gli incentivi di cui al presente regolamento sono concessi ai sensi dell'articolo 36, comma 4, della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7 (Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso) con procedimento a sportello, nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le domande di contributo, complete della documentazione prevista, sono valutate in seguito ad istruttoria tenendo conto dei presupposti di fatto e di diritto previsti per ciascuna tipologia di intervento proposta e che sussistono sia al momento del verificarsi dell'evento oggetto dell'intervento che alla presentazione dell'istanza.

3. Per gli interventi di cui agli articoli 9, 10, 14 e 15 le domande sono ammissibili qualora l'intervento sia ritenuto compatibile con la disabilità del lavoratore e, a tale fine, il responsabile del procedimento richiede una valutazione al Comitato tecnico per il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 38, comma 2, della legge regionale 18/2005, competente per territorio. Nelle more dell'acquisizione della valutazione il termine del procedimento è sospeso fino a un massimo di sessanta giorni.

4. Per gli interventi diversi da quelli di cui agli articoli 9, 10, 14 e 15, il responsabile del procedimento, qualora lo ritenga opportuno, può richiedere una valutazione al Comitato tecnico per il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui al comma 3.

5. I progetti di cui all'articolo 18 sono valutati da una Commissione, nominata con decreto del Direttore centrale, composta dal Responsabile di posizione organizzativa competente, con funzione di Presidente, e sei componenti scelti tra il personale regionale. Il decreto di nomina può individuare per ciascun componente della Commissione un sostituto, in caso di assenza o impedimento. La Commissione è validamente costituita con la presenza di almeno cinque componenti, oltre al Presidente. Il Presidente può far partecipare ai lavori della Commissione anche altri esperti scelti tra il personale regionale, senza diritto di voto. La valutazione della Commissione è finalizzata, in particolare, a valutare la coerenza, sostenibilità ed adeguatezza del progetto con le finalità indicate dalla legge e l'ammissibilità delle spese.

6. Non possono essere concessi alle imprese in difficoltà gli incentivi per i quali si applica il regime di aiuti in esenzione per categoria.

7. Non possono essere concessi gli incentivi per i quali si applica il regime di aiuti "de minimis", qualora l'importo della concessione medesima porti al superamento del massimale di aiuto "de minimis" previsto dal pertinente regolamento (UE) applicato.

8. Ai fini della concessione dei contributi per i quali si applica il regime di aiuti "de minimis", il datore di lavoro richiedente presenta, utilizzando la modulistica predisposta, una dichiarazione, attestante le informazioni non rinvenibili totalmente o parzialmente nel Registro nazionale degli aiuti di Stato e, qualora l'importo dell'incentivo spettante superi il massimale disponibile al momento della concessione, l'importo della quota di contributo medesima viene conseguentemente ridotto, previa accettazione.

9. In fase istruttoria il Servizio competente provvede a richiedere al beneficiario l'integrazione di informazioni o documentazioni incomplete oppure mancanti, nonché ogni elemento necessario a verificare dati tra loro contrastanti. Il beneficiario è tenuto a fornire, in un'unica soluzione, le integrazioni richieste entro il termine di quindici giorni dalla data di ricevimento della comunicazione.

10. A conclusione dell'istruttoria il Servizio competente dispone con decreto la concessione dell'incentivo, nella misura di cui all'articolo 19, oppure il diniego della domanda, dandone comunicazione ai destinatari dell'intervento.

### Art. 33

#### *(Rendicontazione ed erogazione degli incentivi)*

1. L'erogazione degli incentivi avviene in un'unica soluzione e in base alle spese effettivamente sostenute ovvero ai costi salariali lordi effettivi con conseguente eventuale rideterminazione del contributo concesso, con le seguenti modalità:

- a) per gli incentivi di cui agli articoli 6, 7 e 8 al termine del periodo incentivato, dopo dodici mesi dall'assunzione a tempo indeterminato, oppure dopo dodici mesi dalla trasformazione, previa presentazione del modello di richiesta di erogazione del contributo e della documentazione attestante i costi salariali lordi effettivi, fatta salva la revoca prevista dall'articolo 35 comma 1, lettera a);
- b) per gli incentivi di cui all'articoli 9, 10, 11, 12 e 15 entro novanta giorni dalla conclusione del progetto, previa presentazione della documentazione attestante i costi sostenuti e subordinatamente alle verifiche ritenute opportune da parte del Servizio competente;
- c) per gli incentivi di cui all'articolo 14 entro trenta giorni dalla conclusione del progetto, previa presentazione della documentazione attestante i costi sostenuti;
- d) per gli incentivi di cui agli articoli 13 e 16 entro novanta giorni dalla conclusione del periodo di formazione previa presentazione della necessaria documentazione attestante le spese ammissibili sostenute;
- e) per gli incentivi di cui all'articolo 17 a conclusione del periodo di tirocinio;
- f) per gli incentivi di cui all'articolo 18 entro novanta giorni dalla conclusione del progetto previa:
  - 1) presentazione della documentazione attestante i costi sostenuti di cui all'articolo 18, comma 5;
  - 2) verifica da parte del Servizio competente della permanenza dei rapporti di lavoro per la durata prevista dal progetto o, in caso di interruzione anticipata per dimissioni volontarie, fatta eccezione per le dimissioni per giusta causa, o per decesso, delle relative sostituzioni;
  - 3) presentazione di relazione finale del progetto con l'indicazione degli obiettivi raggiunti in relazione agli elementi di cui all'articolo 18, comma 2;
- g) per i progetti di cui all'articolo 18, su richiesta dei beneficiari interessati, il contributo può essere erogato in via anticipata fino ad un massimo del 70 per cento dell'importo concesso previa presentazione, entro il termine perentorio di novanta giorni dalla



- concessione, di apposita polizza fidejussoria o se soggetti privati non aventi natura di impresa, di idonee garanzie patrimoniali;
- h) non sono ammissibili le spese relative a IVA e ogni altro tributo o onere fiscale, salvo nel caso in cui siano non recuperabili dal beneficiario.<sup>20</sup>

2. Ai fini dell'erogazione degli incentivi, il beneficiario presenta la documentazione giustificativa della spesa ai sensi del titolo II, capo III della legge regionale 7/2000 sulla base della modulistica predisposta e resa disponibile anche sul sito internet dall'Amministrazione regionale.

3. Per gli incentivi previsti agli articoli 6 e 8 il beneficiario trasmette la documentazione attinente i costi sostenuti entro trenta giorni dalla scadenza del periodo incentivato e dei dodici mesi dalla assunzione a tempo indeterminato o dalla trasformazione; per gli incentivi previsti all'articolo 7 il beneficiario trasmette la documentazione prevista entro trenta giorni dal termine del periodo di proroga; per gli incentivi previsti agli articoli 13, 14, 15 e 16 il beneficiario trasmette la documentazione attinente i costi sostenuti entro trenta giorni dalla conclusione dell'intervento.

4. Gli incentivi di cui agli articoli 9, 10, 11, 12, 13, 14 e 16, per i quali si applica il regime di aiuti in esenzione per categoria e agli articoli 6, 7, 8 e 18, comma 3, lettera a), qualora il beneficiario opti per tale regime di aiuti, non sono erogati alle imprese che abbiano ottenuto e successivamente non rimborsato aiuti di Stato dichiarati illegali o incompatibili con il mercato comune a seguito di una decisione della Commissione europea.<sup>21</sup>

5. Qualora, dalle verifiche effettuate d'ufficio, l'impresa risulti destinataria di un'ingiunzione di recupero pendente, il Servizio competente assegna un termine perentorio di sessanta giorni entro il quale la medesima impresa provvede alla regolarizzazione e restituzione dell'aiuto illegale e incompatibile, pena la revoca dell'incentivo.

#### Art. 34

##### *(Variazioni intervenute nel soggetto richiedente)*

1. In caso di variazione soggettiva del soggetto che ha presentato domanda per gli incentivi di cui all'articolo 5, intervenuta successivamente alla data di presentazione della domanda e antecedentemente alla data di concessione, l'incentivo richiesto è concesso al soggetto risultante a seguito della variazione.

2. Ai fini del comma 1, il soggetto risultante dalle trasformazioni soggettive ovvero al quale venga ceduto il contratto di lavoro, presenta istanza di subentro al servizio regionale competente in materia di lavoro entro novanta giorni dalla data dell'evento di cui al comma 1.

---

<sup>20</sup> Comma sostituito da art. 9, c. 1, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>21</sup> Comma sostituito da art. 9, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

3. L'istanza di cui al comma 2 è corredata da:
- a) documentazione attestante uno degli eventi di cui al comma 1;
  - b) documentazione attestante la prosecuzione del rapporto di lavoro per cui è stato chiesto l'incentivo;
  - c) una dichiarazione, sottoscritta dal legale rappresentante, titolare di impresa individuale, libero professionista, e resa ai sensi della vigente normativa in materia di dichiarazioni sostitutive, attestante il possesso, alla data di presentazione dell'istanza di cui al comma 2, dei requisiti di cui all'articolo 3, commi 1 e 2;
  - d) per gli interventi di cui agli articoli 7, 15, 17 e articolo 18, comma 3, lettere da b) a g), una dichiarazione sottoscritta dal legale rappresentante, titolare di impresa individuale, libero professionista, e resa ai sensi della vigente normativa in materia di dichiarazioni sostitutive, attestante le informazioni non rinvenibili totalmente o parzialmente nei pertinenti registri nazionali sugli aiuti di Stato per la concessione di aiuti in «de minimis».

4. In caso di variazione soggettiva del soggetto che ha presentato domanda per gli incentivi di cui all'articolo 5, intervenuta successivamente alla data di concessione, l'incentivo richiesto è erogato al soggetto risultante a seguito della variazione.

5. Ai fini del comma 4, il soggetto risultante dalle trasformazioni soggettive ovvero al quale venga ceduto il contratto di lavoro, presenta istanza di subentro al servizio regionale competente in materia di lavoro entro novanta giorni dalla data dell'evento di cui al comma 4.

6. L'istanza di cui al comma 5 è corredata da:
- a) documentazione attestante la variazione soggettiva;
  - b) documentazione attestante la prosecuzione del rapporto di lavoro per cui è stato chiesto l'incentivo;
  - c) una dichiarazione, sottoscritta dal legale rappresentante, titolare di impresa individuale, libero professionista, e resa ai sensi della vigente normativa in materia di dichiarazioni sostitutive, attestante il possesso, alla data di presentazione dell'istanza di cui al comma 5, dei requisiti di cui all'articolo 3, commi 1 e 2.

7. Verificata la sussistenza dei requisiti l'incentivo è concesso o, se già concesso, erogato al soggetto subentrante.

### Art. 35 (Revoca degli incentivi)

1. Gli incentivi di cui al presente regolamento sono interamente revocati nei seguenti casi:

- a) nel caso di incentivi di cui agli articoli 6 e 8, se la cessazione del rapporto di lavoro interviene prima dei termini previsti all'articolo 33, comma 1, lettera a), per motivi

- diversi dal licenziamento per giusta causa, dal decesso o dalle dimissioni, fatta eccezione per le dimissioni per giusta causa del lavoratore;
- b) mancata realizzazione, nei termini indicati, degli interventi di cui agli articoli 9 e 10 per i quali è stato concesso il finanziamento;
  - c) qualora l'impresa destinataria di un'ingiunzione di recupero pendente per effetto di una decisione della Commissione europea che abbia dichiarato determinati aiuti illegali e incompatibili non abbia provveduto, entro il termine di cui all'articolo 33, comma 5, alla regolarizzazione e restituzione dell'aiuto illegale e incompatibile;
  - d) fatte salve le sanzioni previste dalla legislazione vigente per chi fornisce false o mendaci dichiarazioni o produce false attestazioni, qualora, dalle verifiche effettuate in sede istruttoria, emerga la carenza di uno o più dei requisiti richiesti dalla domanda di accesso agli incentivi o comunque contenuti nella documentazione allegata alla stessa.

2. Nel caso di incentivi per assunzioni a tempo indeterminato di cui all'articolo 6 e per gli interventi di cui all'articolo 8<sup>22</sup>, se la cessazione del rapporto di lavoro interviene per motivi diversi dal licenziamento per giusta causa, dal decesso o dalle dimissioni, fatta eccezione per le dimissioni per giusta causa del lavoratore, il soggetto beneficiario provvede, alla restituzione di una quota parte del contributo nelle seguenti misure:

- a) se l'evento si verifica decorso un anno dall'assunzione o dalla trasformazione del rapporto di lavoro<sup>23</sup> e prima che siano trascorsi due anni, nella misura del 50 per cento dell'ammontare dell'incentivo;
- b) se l'evento si verifica decorso due anni dall'assunzione o dalla trasformazione del rapporto di lavoro<sup>24</sup> e fino al terzo anno dall'assunzione, nella misura del 20 per cento dell'ammontare dell'incentivo.

3. Qualora il beneficiario opti per il regime di aiuti in "de minimis", gli incentivi di cui all'articolo 6 e all'articolo 8, sono revocati nella misura del 50 per cento dell'ammontare dell'incentivo concesso se la cessazione del rapporto di lavoro interviene entro sei mesi dall'assunzione o dalla trasformazione per licenziamento per giusta causa, decesso o dimissioni, fatta eccezione per le dimissioni per giusta causa del lavoratore.<sup>25</sup>

4. Il contributo revocato è restituito con le procedure previste dall'articolo 49 della legge regionale 7/2000.

---

<sup>22</sup> Parole aggiunte da art. 10, c. 1, lett. a), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>23</sup> Parole aggiunte da art. 10, c. 1, lett. b), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>24</sup> Parole aggiunte da art. 10, c. 1, lett. c), DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

<sup>25</sup> Comma sostituito da art. 10, c. 2, DPRReg. 11/12/2025, n. 0131/Pres. (B.U.R. 24/12/2025, n. 52), a decorrere dall'1/1/2026.

CAPO IV  
DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Art. 36

*(Rinvio)*

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 7/2000.

Art. 37

*(Abrogazione)*

1. È abrogato il regolamento recante criteri e modalità di concessione degli interventi contributivi a valere sul Fondo regionale per l'occupazione delle persone con disabilità di cui all'articolo 39 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), emanato con decreto del Presidente della Regione 15 dicembre 2020, n. 177.

Art. 38

*(Disposizione transitoria)*

1. Le disposizioni del decreto del Presidente della regione 177/2020 continuano a trovare applicazione con riferimento ai procedimenti relativi alle domande di incentivo presentate anteriormente all'entrata in vigore del presente regolamento.

Art. 39

*(Entrata in vigore)*

1. Il presente regolamento entra in vigore il 1 gennaio 2025.